

ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА

Поддержка новых сотрудников.
Обеспечение адаптации новых специалистов в коллективе

Ведение наблюдений и анализа.
Оценка успехов и проблем, с которыми сталкиваются наставляемые.

Оценка результатов и отзывов.
Регулярный сбор обратной связи для улучшения процесса наставничества

Обучение и развитие компетенций.
Проведение тренингов и семинаров для повышения квалификации.

Обмен опытом.
Создание площадок для обмена знаниями и лучшими практиками.

Мотивация наставников.
Поощрение активных участников программы.

Развитие профессиональных навыков.
Углубленное изучение специфики работы в ДОУ.

Формирование корпоративной культуры.
Сплочение коллектива и создание позитивной атмосферы.

Создание комфортной среды.
Обеспечение условий для продуктивной работы и взаимодействия.